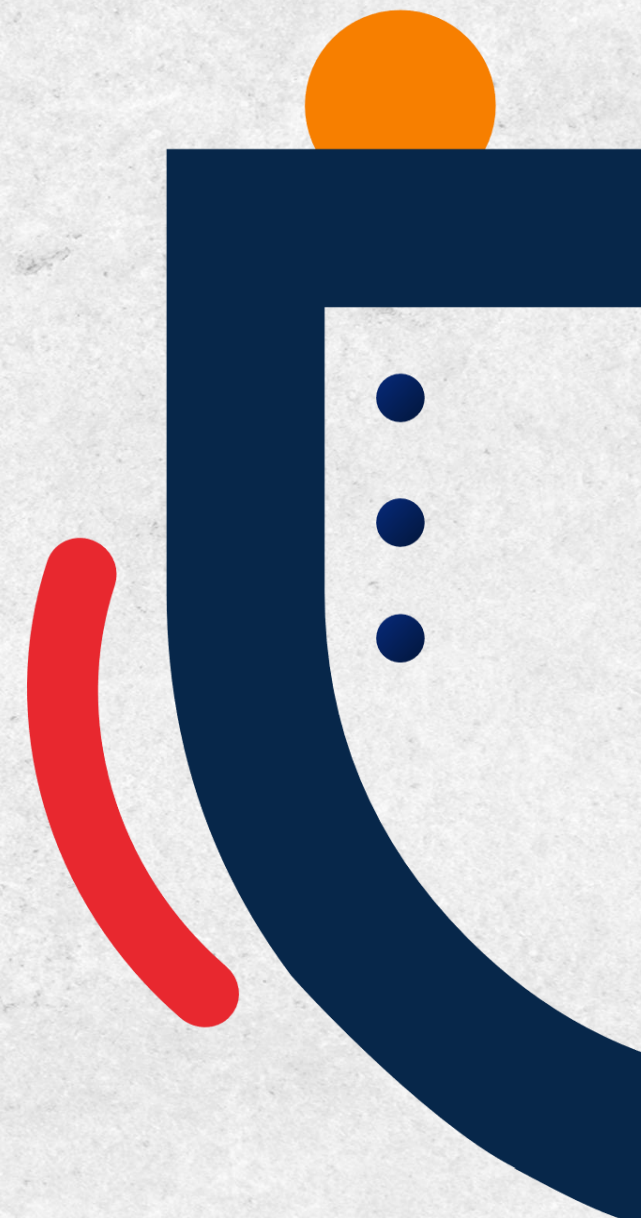




Papel de la Evaluación en el impulso de la gestión por RESULTADOS

Hadeline Matos Castillo

Viceministra de Evaluación del Desempeño Institucional
Ministerio de Administración Pública



PREMISA

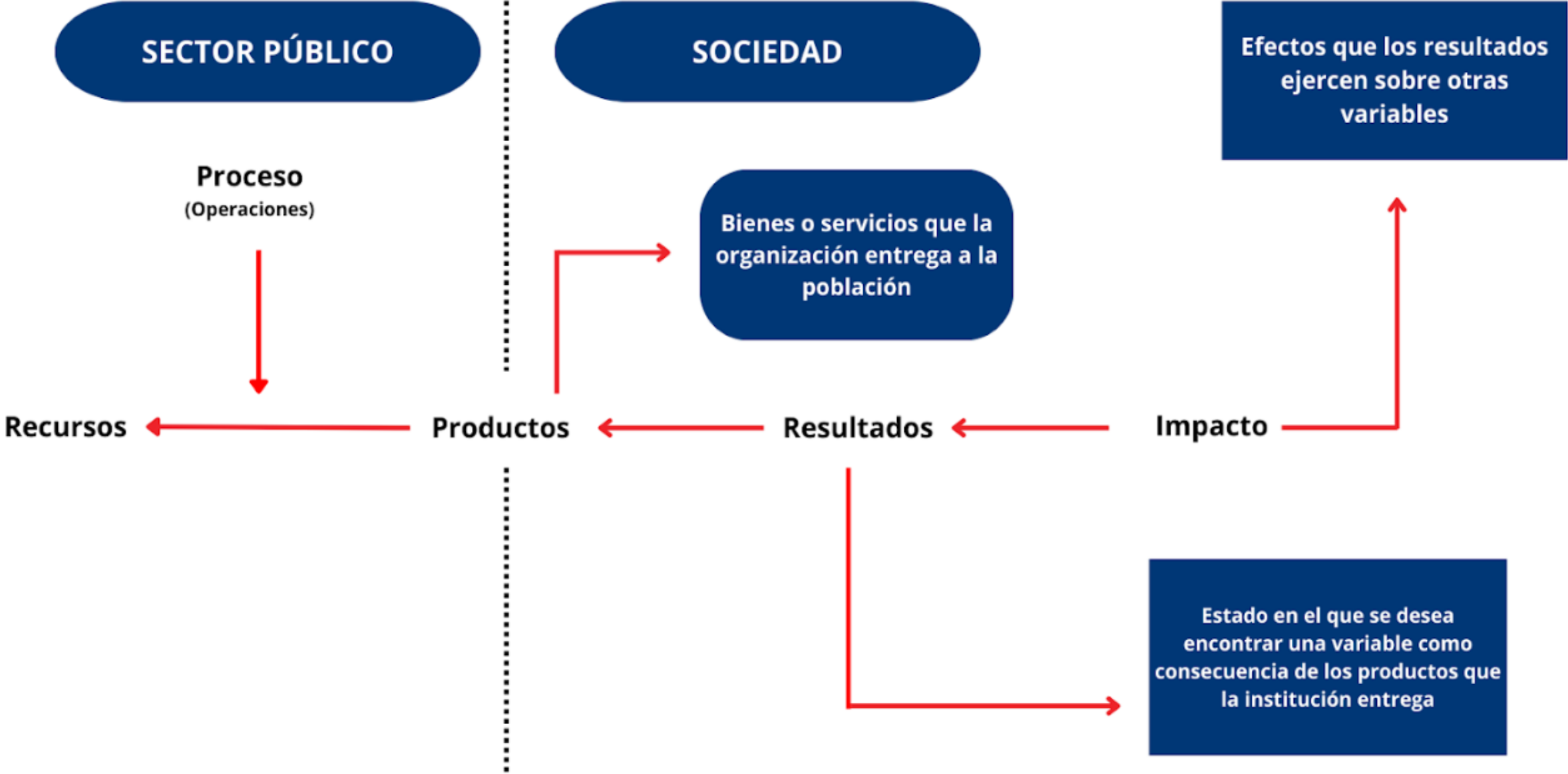
La gestión del Estado debe estar orientada a RESULTADOS, a producir VALOR para la población, procurando optimizar los niveles de EFICACIA, EFICIENCIA, EFECTIVIDAD, TRANSPARENCIA y ECONOMÍA en su desempeño.



La Ley No. 247-12 establece como principios fundamentales de la AP, *el funcionamiento planificado y la evaluación del desempeño y de resultados, la eficiencia administrativa, la transparencia y la rendición de cuentas*, mediante sistemas de monitoreo de las actividades y el funcionamiento de los entes y órganos del Estado.



Cadena de Valor del estado (MEPyD)



¿Cuál es el papel que juega la evaluación en el impulso de la gestión por resultados, tanto en el marco de la planificación nacional como en el ámbito sectorial?



APROBADA MEDIANTE RESOLUCIÓN NO. 029-2023



La nueva Metodología para la Evaluación del Desempeño Institucional:

- 1 Orientada a constituirse como elemento central para la mejora del monitoreo y toma de decisiones en la implementación de políticas públicas.
- 2 Integra la información de múltiples sistemas e índices existentes del funcionamiento del Estado en un Índice de Desempeño Institucional (IDI), el cual interrelaciona la gestión de los procesos institucionales del Poder Ejecutivo y los compromisos del Plan de Gobierno (PNPSP).
- 3 Por 1ra vez, se incorpora la implementación de indicadores de políticas transversales previstas en la Estrategia Nacional de Desarrollo (Ley 1-12).



¿Cuál es el papel que juega la evaluación en el impulso de la gestión por resultados, tanto en el marco de la planificación nacional como en el ámbito sectorial?

MACROÁMBITOS EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL (EDI)

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL 2023 - MACROÁMBITOS

GESTIÓN INTERNA Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

PROFESIONALIZACIÓN DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

SISMAP Gestión Pública 1.0 (MAP + INAP)

GESTIÓN DE LOS RECURSOS Y CALIDAD EN LA ASIGNACIÓN DEL GASTO

Índice Presupuestario (DIGEPRES)

SISCOMPRAS (DGCP)

NOBACI (Contraloría General de la Rep.)

TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN

Índice de Transparencia Estandarizado (DIGEIG)

Índice SAIP (DIGEIG)

CALIDAD EN LA GESTIÓN

Índice CAF (MAP)

Políticas Transversales (Multirector)

ITICGE - TIC (OGTIC/MAP)

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y ORIENTACIÓN A RESULTADOS

PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

Índice de Producción Institucional (MEPYD)

RESULTADOS SECTORIALES

Índice de Progreso Sectorial (MEPYD)

SATISFACCIÓN CIUDADANA CON LOS SERVICIOS INSTITUCIONALES

Índice de Satisfacción Ciudadana (MAP)

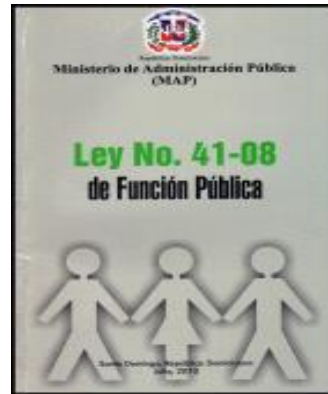
Cumplimiento del Plan Estratégico (PEI).
Cumplimiento Plan Operativo Anual (POA).

Indicadores de progreso por sector en las variables económicas y sociales de las políticas públicas PNPSP.

Percepción/valoración de la ciudadanía con relación a la calidad de los servicios públicos desde la administración pública.



¿Qué evaluaciones o tipos de evaluaciones realiza el MAP y cómo contribuyen éstas a garantizar los grandes objetivos de política pública?



16 de enero 2008



9 de agosto 2012

Artículo 8.- Atribuciones

1. Propiciar y **garantizar el más alto nivel de efectividad, calidad y eficiencia de la función pública del Estado**, y asignar el respeto de los derechos de los servicios públicos en el marco de la presente ley;

Artículo 15.- Diseñar, ejecutar y evaluar políticas, planes y estrategias para la implantación de metodologías, técnicas y sistemas de evaluación de la gestión institucional. Para ello promoverá y regulará la realización de evaluaciones periódicas del desempeño institucional que impulsen una cultura de transparencia, y responsabilización de la gestión pública.

Artículo 85.- Atribuciones

6. Diseñar, ejecutar y evaluar políticas, planes y estrategias para la implementación de metodologías, técnicas y sistemas de evaluación periódica del desempeño de la gestión institucional, así como promover y realizar programas que impulsen una cultura de transparencia y responsabilidad de la gestión pública.



¿Qué evaluaciones o tipos de evaluaciones realiza el MAP y cómo contribuyen éstas a garantizar los grandes objetivos de política pública?

Monitoreo Estratégico para Mejora y Transparencia en la Gestión Orientada a Resultados.

Poder Ejecutivo

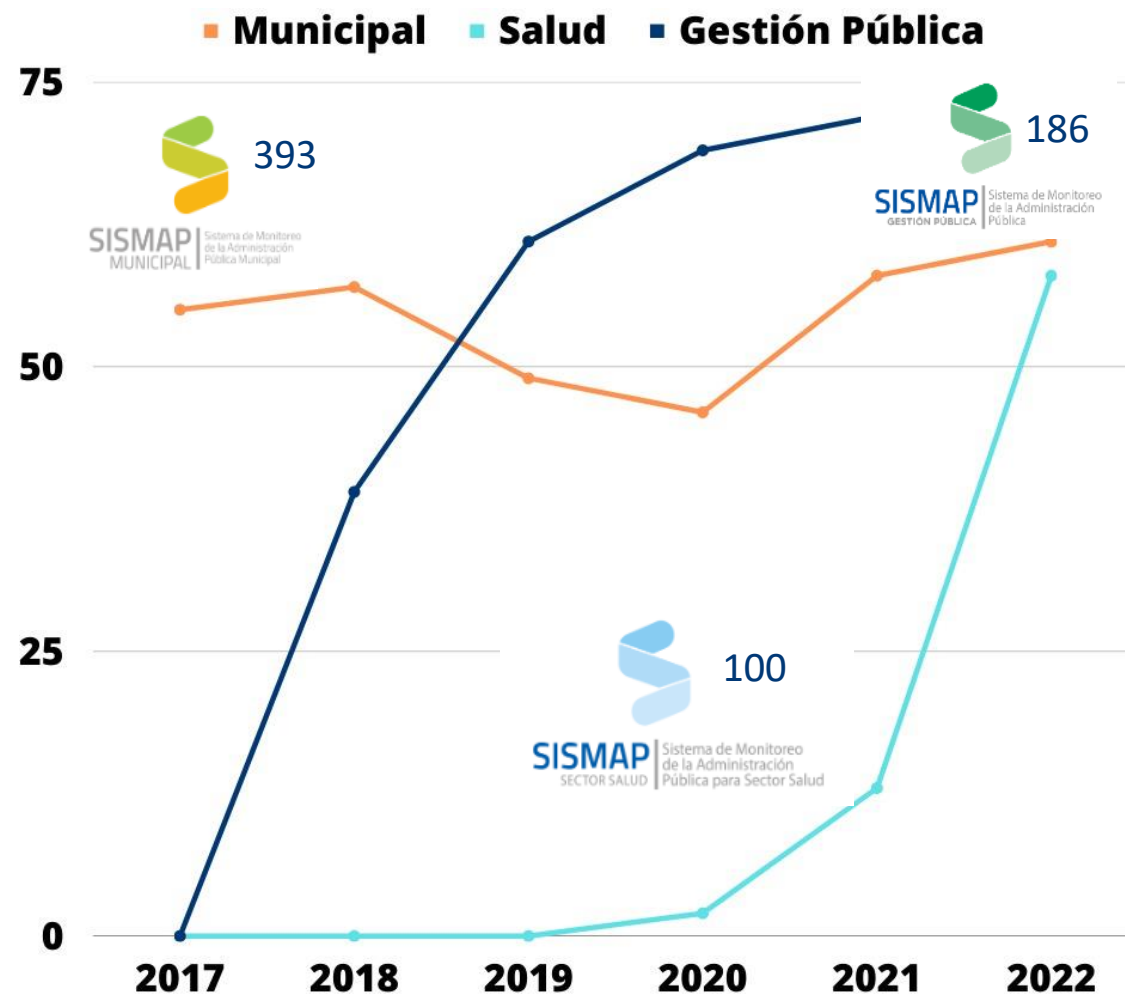
Impulsa la confianza pública y el compromiso cívico en la gobernanza.

Salud

Conduce a una atención sanitaria más efectiva y accesible, optimizando la prevención y control de enfermedades.

Municipal

Acelera el despliegue de políticas públicas en el territorio, asegurando una implementación efectiva y adaptada a las necesidades locales.



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL 2023 - MACROÁMBITOS			
GESTIÓN INTERNA Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL		PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y ORIENTACIÓN A RESULTADOS	
PROFESIONALIZACIÓN DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	SISMAP Gestión Pública 1.0 (MAP + MAP)	PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL	Índice de Producción Institucional (MPIPI)
GESTIÓN DE LOS RECURSOS Y CALIDAD EN LA ASIGNACIÓN DEL GASTO	Índice Presupuestario (SISPREP) SISCOMPRAS (SICOP) NICRACI (Contraloría General de la Rep.)	RESULTADOS SECTORIALES	Índice de Progreso Sectorial (MPIPS)
TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN	Índice de Transparencia Estándar (SISICE) Índice SAP (SISAP)	SATISFACCIÓN CIUDADANA CON LOS SERVICIOS INSTITUCIONALES	Índice de Satisfacción Ciudadana (ISAC)
CALIDAD EN LA GESTIÓN	Índice CAP (IMAP) Pública Transparencia (PUBTRANSP) TICIGS - TIC (OOTE/MAP)		



El MAP como Órgano Rector de la EDI y a la vez evaluado...



1. Número de procesos simplificados
2. Número de Servidores Públicos incorporados al Sistema de Carrera Administrativa Municipal
3. Porcentaje de instituciones con planificación de RRHH implementadas
4. **Porcentaje de avance en la implementación de planes de mejora en los gobiernos locales**
5. **Porcentaje de avance en la implementación de planes de mejora en el gobierno central**
6. Porcentaje de instituciones implementando evaluación del desempeño por resultado y competencias
7. Porcentaje de Organismos del Gobierno Central y Descentralizadas Incorporadas al SASP o a la Base de Datos Complementaria SASP.
8. Porcentaje de organismos reestructurados
9. Porcentaje de Servidores Públicos incorporados al Sistema de Carrera Administrativa General y Especiales
10. Porcentaje de mujeres que ocupan posiciones de toma de decisión en el ámbito público (poder ejecutivo, legislativo, judicial y local)
11. Resultado en el Índice de Uso de TICs e Implementación de Gobierno Electrónico (iTICge)
12. Tasa de empleados públicos por cada 100 habitantes.
13. **Porcentaje de instituciones públicas evaluadas a través de la nueva metodología de Evaluación de Desempeño Institucional (EDI)**





"No te preguntes qué
puede hacer tu país por ti,
pregúntate qué puedes hacer tú
por tu país."

John F. Kennedy



<https://issuu.com/> <https://mepyd.gob.do/>

