

Entornos habilitantes

DEMOCRACIA

ORGANIZACIONES
FUERTES

Democracia: una visión global

Países y territorios clasificados según el Índice de Democracia Global 2023

Democracias plenas

● 9,00-10,00

● 8,00-8,99

Democracias deficientes

● 7,00-7,99

● 6,00-6,99

Régimenes híbridos

● 5,00-5,99

● 4,00-4,99

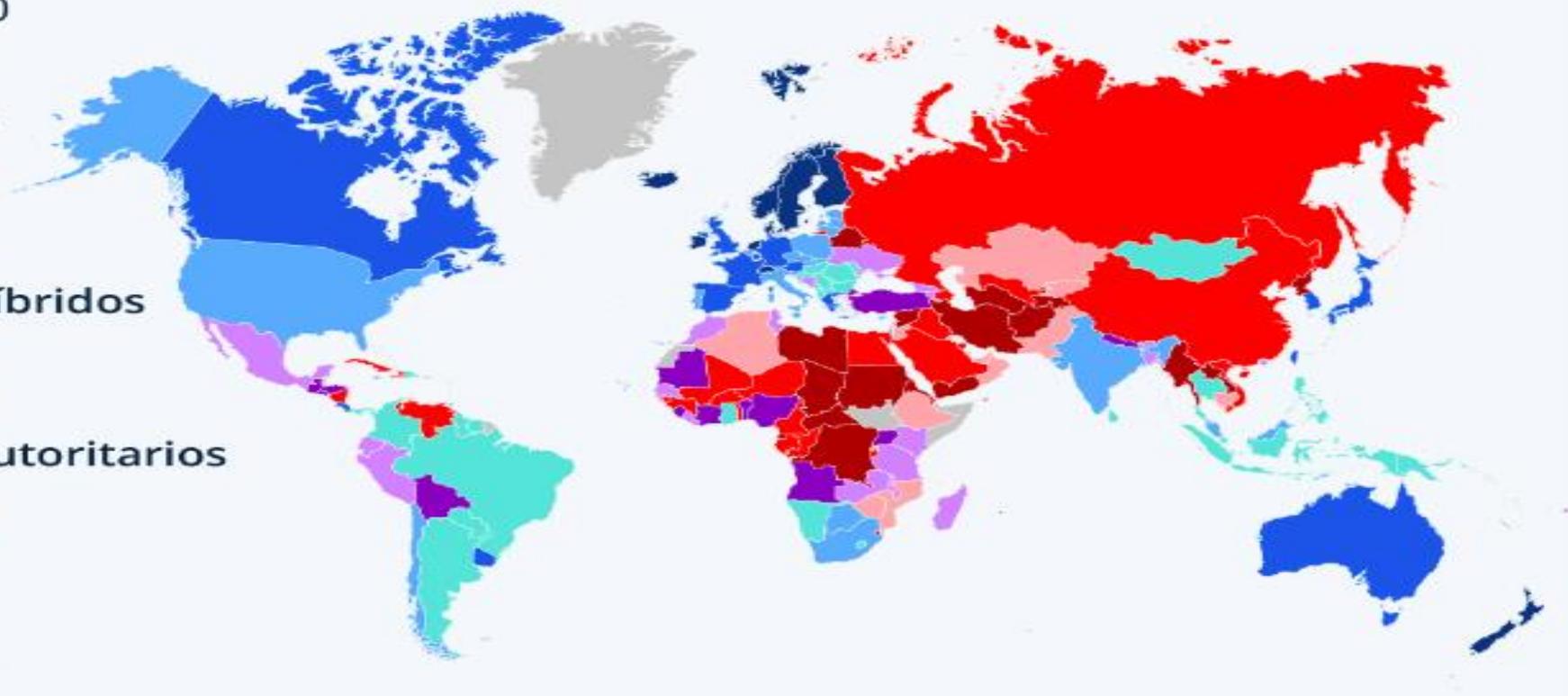
Régimenes autoritarios

● 3,00-3,99

● 2,00-2,99

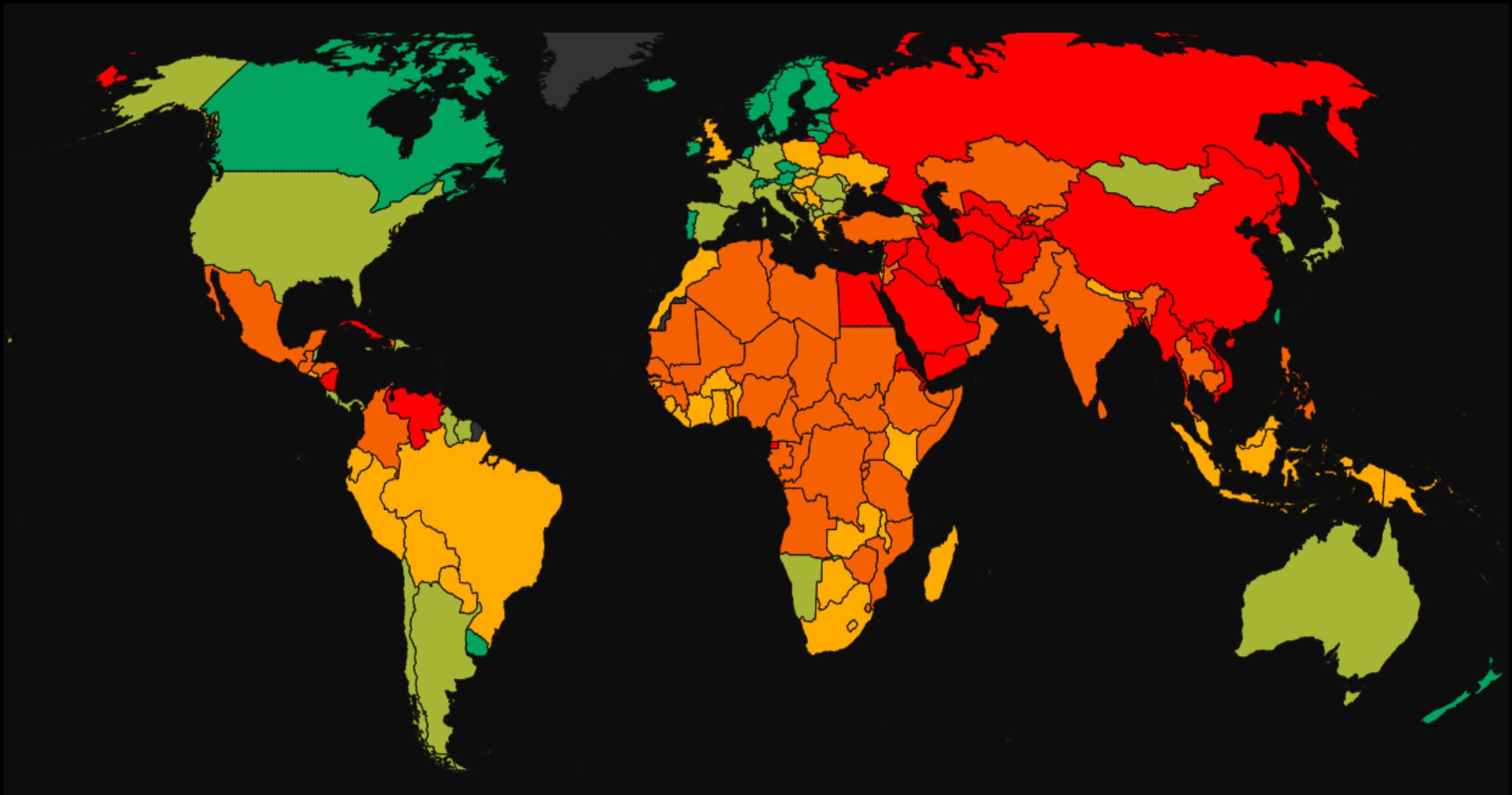
● 0-1,99

● Sin datos



Índice basado en cinco categorías: proceso electoral y pluralismo, funcionamiento del Gobierno, participación política, cultura política y libertades civiles.

Fuente: The Economist Intelligence Unit



Sin un espacio habilitante ...

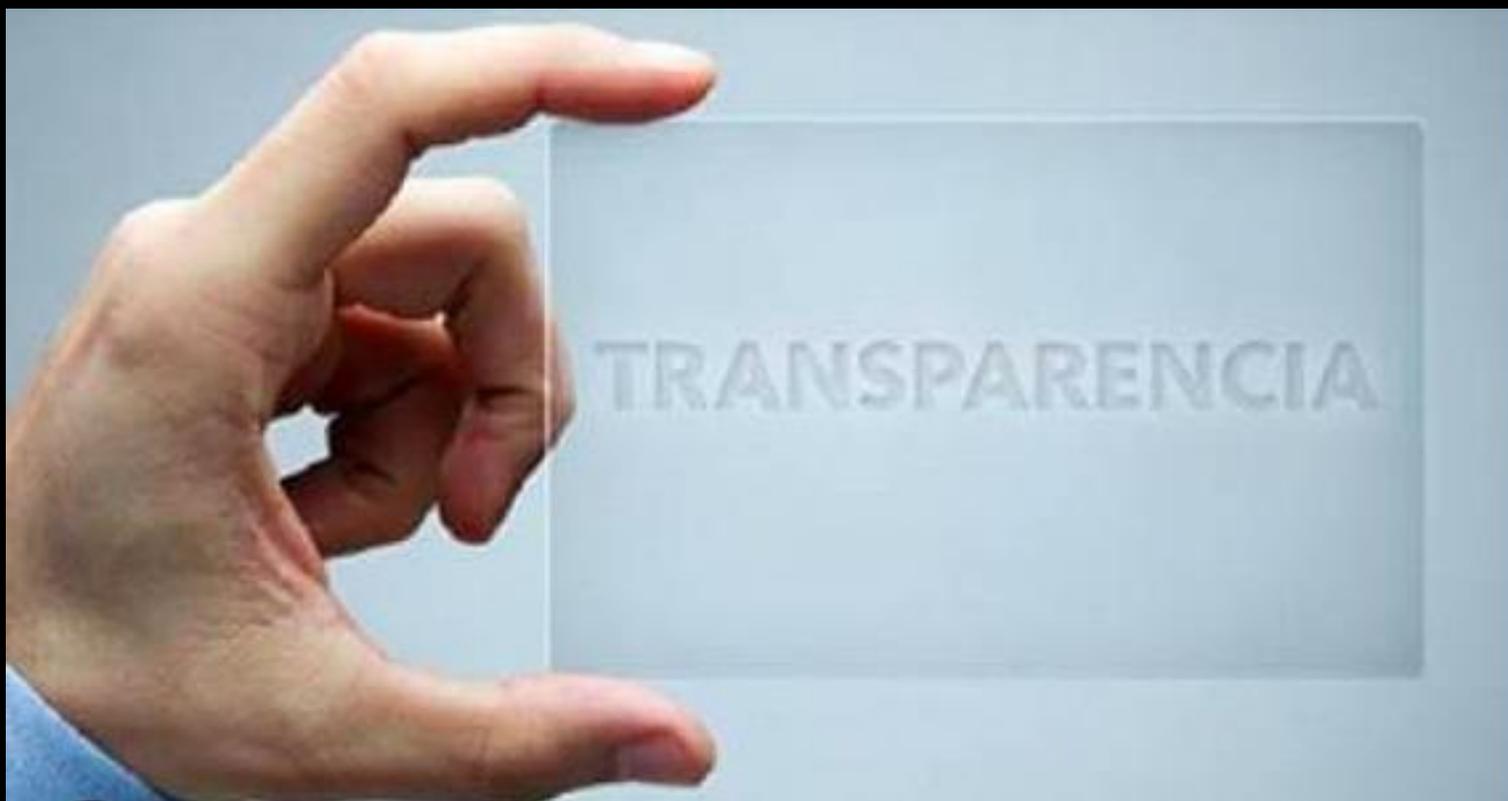
NO HAY SOCIEDAD CIVIL ORGANIZADA
FUERTE

Soy Daniel Miranda

Instituto de Comunicación y Desarrollo,
integrante de Rendir Cuentas



“Desafíos y buenas prácticas para la
transparencia en el sector de la ASFL”



¿De qué hablamos cuando hablamos de Transparencia y Rendición de cuentas de la sociedad civil?

¿A quién rendir cuentas?





**¿Qué hemos hecho las
organizaciones de la sociedad
civil en transparencia y
rendición de cuentas?**

**¿Cuáles han sido las prácticas
nacionales e internacionales?**

Múltiples abordajes

- Autorregulación
- Certificación
- Autoevaluación
- Capacitación
- Rendición colectiva de cuentas

Autorregulación

AUTORREGULACIÓN: LA CAPACIDAD DE UNA ORGANIZACIÓN DE REGULARSE A SÍ MISMA EN BASE A MONITOREO Y CONTROL VOLUNTARIO, DESDE SUS PROPIAS INSTALACIONES Y RECURSOS. .

Autorregulación colectiva



Certificación

Certificación: un agente externo evalúa, según criterios establecidos, y "certifica" la conformidad de una organización con dichos criterios

Certificación en transparencia y rendición de cuentas



DONA A ESTA ORGANIZACIÓN
DESCARGAR ANÁLISIS

ORGANIZACIONES ANALIZADAS

30 (en 2020)

E1. Regulación del órgano de gobierno

E2. Consistencia y claridad con el fin social

E3. Planificación y seguimiento de la actividad

E4. Transparencia en la comunicación

E5. Transparencia en el financiamiento

E6. Sostenibilidad en el financiamiento

E7. Transparencia en la utilización de fondos

E8. Cumplimiento de obligaciones legales

E9. Promoción del voluntariado





LA RENDICIÓN DE CUENTAS EN LA REGIÓN

Ejercicios de transparencia y rendición de cuentas

Antecedentes



Rendición social de cuentas en Colombia

- ***Estudios y propuestas en 10 países de Iberoamérica***

Construyendo una cultura de Rendición de Cuentas

Informe Colectivo

unitas
Unidad Plurinacional de Investigación para el Tercer Sector de América Latina

INFORME
RENDICIÓN SOCIAL DE CUENTAS
SECTOR SOCIAL
COLOMBIA
2011

FEDECA

RENDICIÓN SOCIAL DE CUENTAS
EVALUACIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS ONG DE CALDAS EN EL AÑO 2010

ONG
MEDICIÓN DE ORGANIZACIONES Y SU ENTORNO INSTITUCIONAL DE CALDAS

RENDIR CUENTAS

Coparticipación inteligente y gobierno abierto
Nuevos paradigmas para las organizaciones de la sociedad civil

Informe Rendir Cuentas Uruguay 2014*

En el año 2013, las organizaciones de la sociedad civil de Uruguay desarrollaron múltiples procesos y actividades que demuestran su profunda voluntad de fortalecer y hacer propios lo que construyen en los tres pilares del gobierno abierto: la transparencia, la participación y la colaboración.

La cuarta edición de la Iniciativa Regional Rendir Cuentas permite visualizar un escenario optimista de las organizaciones de la sociedad civil participando en la transparencia. Como indicación de su nivel de transparencia, este año son 114 las organizaciones de la sociedad civil de Uruguay que se han unido a la Iniciativa Regional Rendir Cuentas, representando un aumento de 50% sobre la cantidad de organizaciones que lo hicieron en la primera edición hace cuatro años.

Las 114 organizaciones que muestran la creciente necesidad de conectar a la sociedad los esfuerzos que miles de ciudadanas y ciudadanos realizan, aprendiendo un enfoque profesional y técnico, muchas veces en la forma de trabajo voluntario, en beneficio de la democracia y el desarrollo. Las 114 organizaciones desarrollan sus labores en áreas y en roles de cooperación con organismos como: los organismos del Estado, con empresas o con organizaciones internacionales y realizan actividades a nivel local, nacional e internacional. Trabajan por todos los niveles de la participación y sus áreas de intervención son: los derechos humanos, la justicia social, la promoción de la inclusión social y económica, la educación o la formación en el ámbito educativo, el desarrollo comunitario y el desarrollo local, la promoción y defensa de los derechos humanos, el acceso a la información pública, el fortalecimiento de la participación ciudadana, la equidad de género, la salud, la prevención ambiental, la cultura y la comunicación, o el desarrollo rural.

"El gobierno colaborativo compromete e involucra a los ciudadanos y demás actores sociales en sus procesos decisivos para resolver problemas políticos, aprovechando el potencial y energías disponibles en amplios sectores de la sociedad. Esta requiere la colaboración, la transparencia y el trabajo constante, no solo con los ciudadanos, sino con las empresas, las instituciones, las organizaciones de la sociedad civil y otros actores, y alienta el esfuerzo conjunto entre las propias administraciones y dentro de ellas."

Alicia Marcano, Secretaria Ejecutiva de la CEPAL
Santiago de Chile, 21 de agosto de 2014

La sociedad civil y la construcción de lo público

CUARTA RENDICIÓN COLECTIVA DE CUENTAS
2015 - 2016

Organizaciones de la Sociedad Civil

Confederación Ecuatoriana de OSC

Informe de Rendición de Cuentas 2011

Quito, agosto de 2012

138 ONG participaron en la Rendición Social Pública de Cuentas

Bogotá, febrero de 2017

La ética social: El reto de las ONG en el desarrollo local

La información reportada en el 2016 por las 138 ONG que rindieron cuentas corresponde a la gestión del año 2015.

CCONG
Confederación Colombiana de ONG

RENDIR CUENTAS

La sustentabilidad: un desafío para las organizaciones de la sociedad civil

Informe Uruguay 2012*

Desde el año 2011, los tres sectores de la sociedad civil de Uruguay (empresas, ONG y tercer sector) nos hemos comprometido a trabajar juntos para fortalecer la sustentabilidad de las organizaciones de la sociedad civil. Este compromiso se materializó en el Informe Uruguay 2012, que analizó el estado de la sustentabilidad de las organizaciones de la sociedad civil en Uruguay y sus desafíos.

Una sociedad civil poderosa fortalece un gran poder a la democracia, así como la capacidad de diálogo y rendición de cuentas.

Federación Uruguaya de Organizaciones de la Sociedad Civil (FUSOC)

RENDIR CUENTAS

ALIANZA ONG

República Dominicana, Lo que hacemos cuenta

Segundo Informe Colectivo de Rendición de Cuentas de Organizaciones de la Sociedad Civil Dominicana

FORTALECER E

Informe colectivo de las organizaciones de la sociedad civil que forman parte de la RENDIR CUENTAS.

Rendición pública de cuentas Argentina 2011

Informe de Rendición de Cuentas 2011

VAMOS ANDANDO...

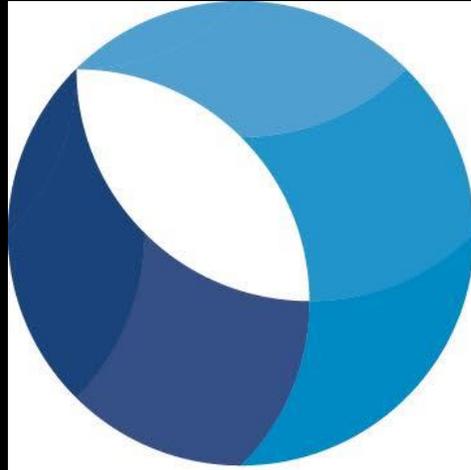
Informe Colectivo Uruguay 2011*

En el año 2011, las organizaciones de la sociedad civil de Uruguay desarrollaron múltiples procesos y actividades que demuestran su profunda voluntad de fortalecer y hacer propios lo que construyen en los tres pilares del gobierno abierto: la transparencia, la participación y la colaboración.

La cuarta edición de la Iniciativa Regional Rendir Cuentas permite visualizar un escenario optimista de las organizaciones de la sociedad civil participando en la transparencia. Como indicación de su nivel de transparencia, este año son 114 las organizaciones de la sociedad civil de Uruguay que se han unido a la Iniciativa Regional Rendir Cuentas, representando un aumento de 50% sobre la cantidad de organizaciones que lo hicieron en la primera edición hace cuatro años.

Las 114 organizaciones que muestran la creciente necesidad de conectar a la sociedad los esfuerzos que miles de ciudadanas y ciudadanos realizan, aprendiendo un enfoque profesional y técnico, muchas veces en la forma de trabajo voluntario, en beneficio de la democracia y el desarrollo. Las 114 organizaciones desarrollan sus labores en áreas y en roles de cooperación con organismos como: los organismos del Estado, con empresas o con organizaciones internacionales y realizan actividades a nivel local, nacional e internacional. Trabajan por todos los niveles de la participación y sus áreas de intervención son: los derechos humanos, la justicia social, la promoción de la inclusión social y económica, la educación o la formación en el ámbito educativo, el desarrollo comunitario y el desarrollo local, la promoción y defensa de los derechos humanos, el acceso a la información pública, el fortalecimiento de la participación ciudadana, la equidad de género, la salud, la prevención ambiental, la cultura y la comunicación, o el desarrollo rural.

Alicia Marcano, Secretaria Ejecutiva de la CEPAL
Santiago de Chile, 21 de agosto de 2014



**ESTÁNDAR
GLOBAL
PARA LA
RENDICIÓN
DE CUENTAS
DE LAS OSC**

Estándar Global

Diez socios de todo el mundo

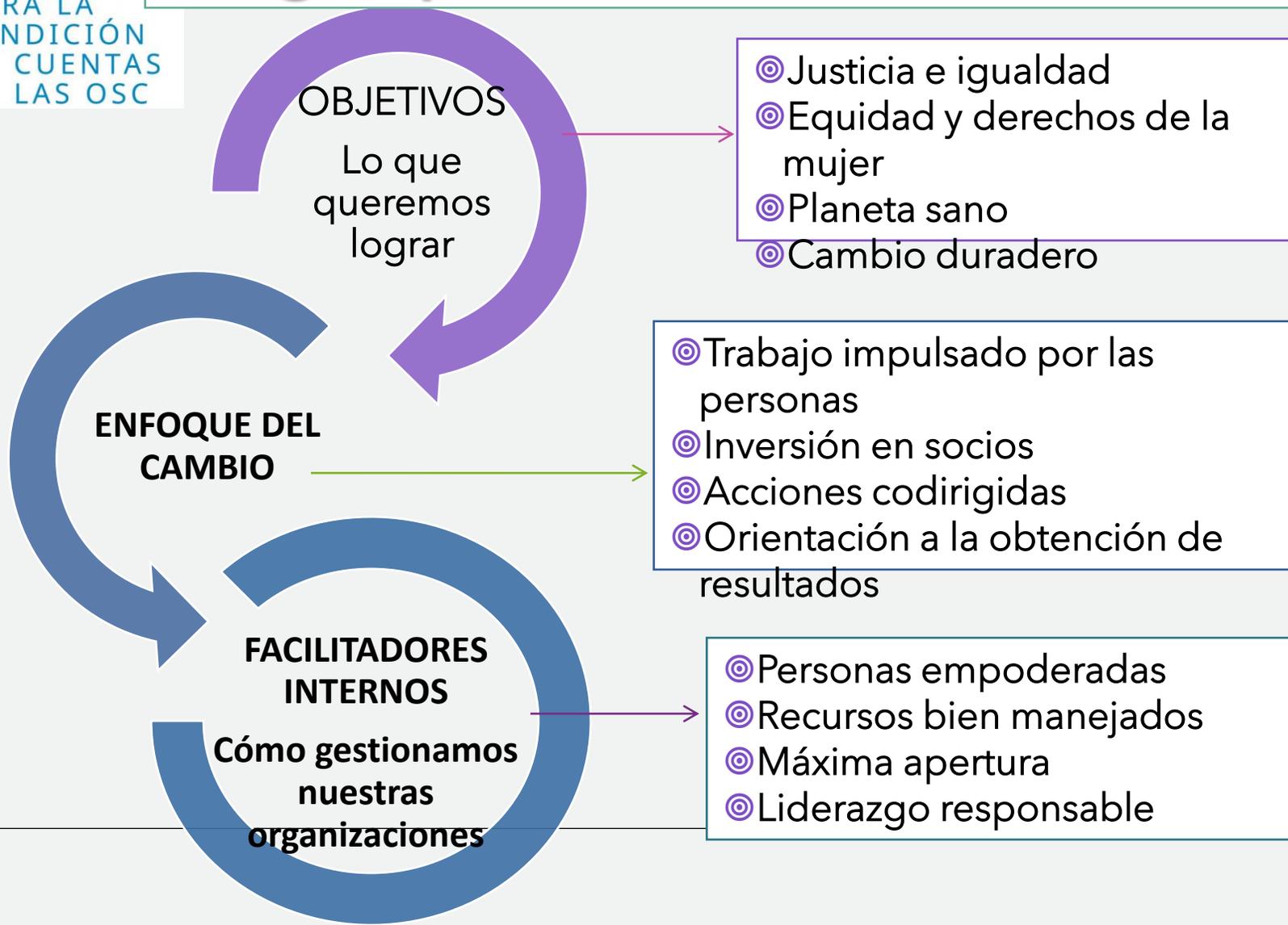






ESTÁNDAR
GLOBAL
PARA LA
RENDICIÓN
DE CUENTAS
DE LAS OSC

12 Compromisos agrupados en tres áreas



12
COMPROMISOS

AUTOEVALUACIÓN CON EL ESTANDAR GLOBAL

COMPROMISO 1. JUSTICIA E IGUALDAD

Abordaremos la injusticia, la exclusión, la desigualdad, la pobreza y la violencia para crear sociedades saludables para todas las personas.

Acciones clave: Escuchar a las personas, entender y abordar las principales causas y los efectos de la injusticia, la violencia y la desigualdad. Ser inclusivos, respetar y promover los derechos humanos internamente. Difundir los derechos y hacer que los responsables de protegerlos rindan cuentas. Colaborar con otros actores para abordar estos temas.

PROCESOS, POLÍTICAS Y ESTRUCTURAS

| Indicadores de progreso | Registro de evidencia | Puntaje | Mejoras o cambios que es necesario implementar | |
|--|-----------------------|---------|--|---------------------------------------|
| 1.1 La programación y los distintos tipos de intervenciones de la OSC se basan en las necesidades reales y las prioridades establecidas por las personas a quienes pretende apoyar o defender. | | | | Puntaje total indicadores de progreso |
| 1.2 La OSC colabora con un variado grupo de partes interesadas en la promoción de justicia y derechos iguales para todos. | | | | 0 |

INTERACCIÓN CON LAS PARTES INTERESADAS

| Indicador de retroalimentación | Registro de evidencia | Puntaje | Mejoras o cambios que es necesario implementar | |
|--|-----------------------|---------|--|--|
| 1.3. Las partes interesadas consideran que los programas de la OSC entienden y responden a sus necesidades específicas. | | | | Puntaje total indicadores de retroalimentación |
| 1.4 Las partes interesadas consideran que la OSC trabaja con aliados clave para lograr un impacto significativo en las causas estructurales y culturales de la pobreza, la exclusión, la violencia, la injusticia y la desigualdad | | | | 0 |



| Indicadores de progreso | | Indicadores de retroalimentación | |
|--------------------------------|--|---|--|
| <i>Puntuación</i> | <i>Equivale a que...</i> | <i>Puntuación</i> | <i>Equivale a que...</i> |
| 0 | La organización no ha desarrollado esfuerzos en este campo | 0 | La organización no tiene mecanismos para recoger esta retroalimentación de sus partes interesadas |
| 1 | La organización ha realizado algunos esfuerzos aislados en este campo | 1 | La organización tiene algunos mecanismos aislados para recoger esta retroalimentación de sus partes interesadas |
| 2 | La organización ha realizado esfuerzos sistemáticos en este campo, pero no cuenta con la evidencia necesaria | 2 | La organización tiene mecanismos sistemáticos para recoger esta retroalimentación de sus partes interesadas, pero no cuenta con la evidencia necesaria |
| 3 | La organización cuenta con procesos o prácticas que le permiten cumplir con este indicador y cuenta con la evidencia correspondiente | 3 | La organización tiene mecanismos sistemáticos para recoger esta retroalimentación de sus partes interesadas y tiene la evidencia correspondiente. |



<https://youtu.be/hjJSIKdtnmA>



¿Son la injusticia, la inclusión, la no discriminación y los derechos humanos temas que figuran en los estatutos o en políticas específicas de la organización?

- Estos temas no figuran en estatutos u otros documentos de políticas institucionales
- Hemos trabajado puntualmente estos temas
- Hemos trabajado sistemáticamente en estos temas pero no está consignado en ningún documento
- Nuestros estatutos u otros documentos de políticas institucionales incluyen estos temas.



¿Colabora la organización con otras entidades públicas o privadas en la promoción de justicia e igualdad de derechos para todas las personas?

- No hemos trabajado en forma conjunta con otras organizaciones en estos temas
- Tenemos algunas experiencias aisladas de trabajo colaborativo con otras organizaciones en estos temas
- Hemos colaborado sistemáticamente con otras organizaciones para avanzar en estos temas, pero no contamos con la evidencia necesaria
- Hemos colaborado sistemáticamente con otras organizaciones en estos temas y contamos con los documentos que dan cuenta de ello.



¿Cuenta la organización con una política de género que es conocida por todos sus integrantes?



¿Tiene el órgano directivo de la organización un número equitativo de hombres y mujeres?



¿Promueve la organización la protección del medioambiente en sus programas y acciones?



¿Trabaja la organización con otros interlocutores (estado, academia, otras OSC, empresas, etc.) para cocrear soluciones a los problemas que aborda?

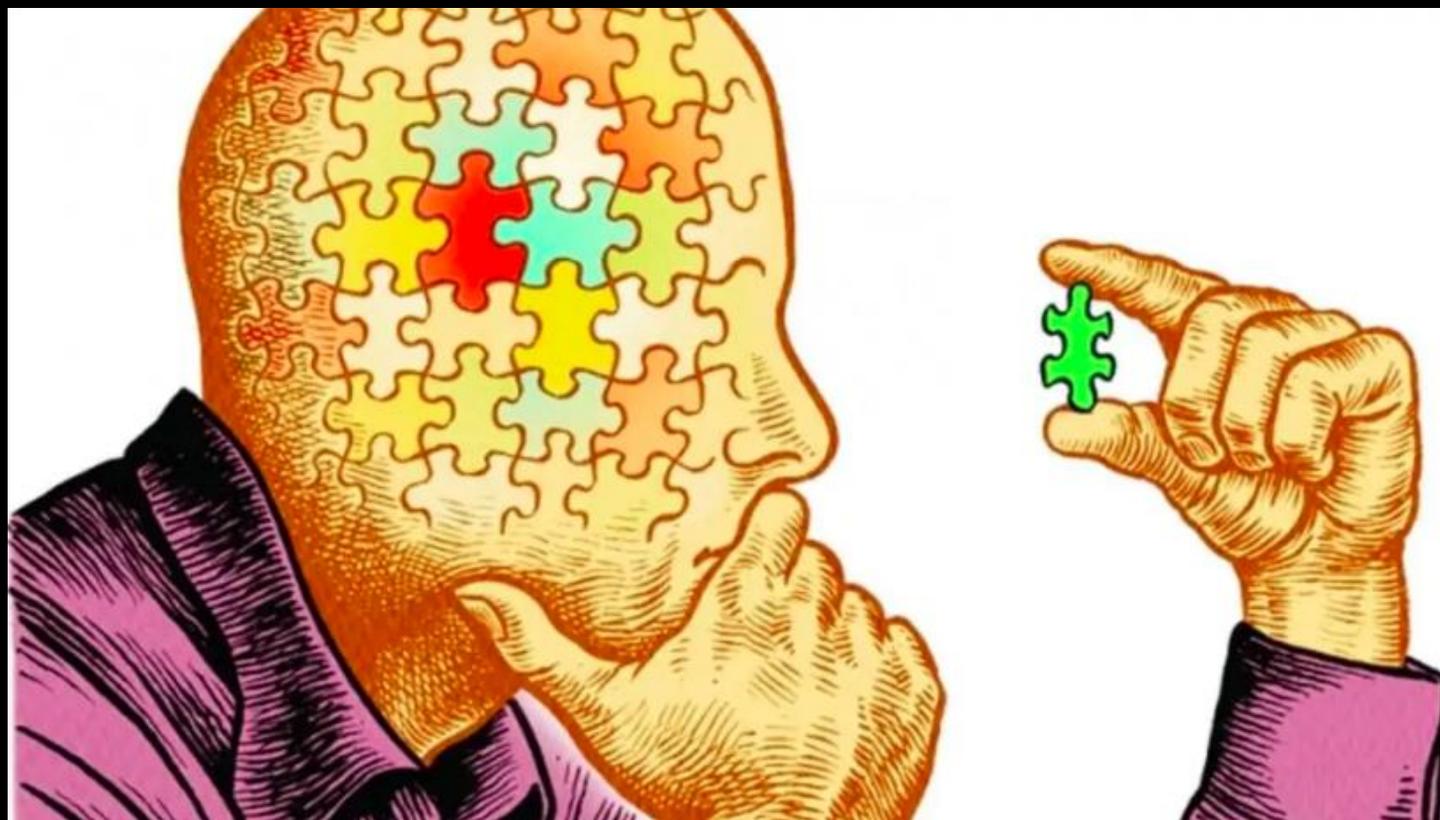


¿Cuenta la organización con una política institucional para reducir el impacto ambiental de sus prácticas cotidianas?



¿Realiza la organización análisis participativos con aliados para mejorar sus acciones y su impacto?

Desafíos.....



¡¡Gracias !!