



VAES

Viceministerio de Análisis
Económico y Social

Seminario

- Economía, Finanzas y Ciencias Sociales -

7ma Presentación
María Victoria Fazio

Seminario

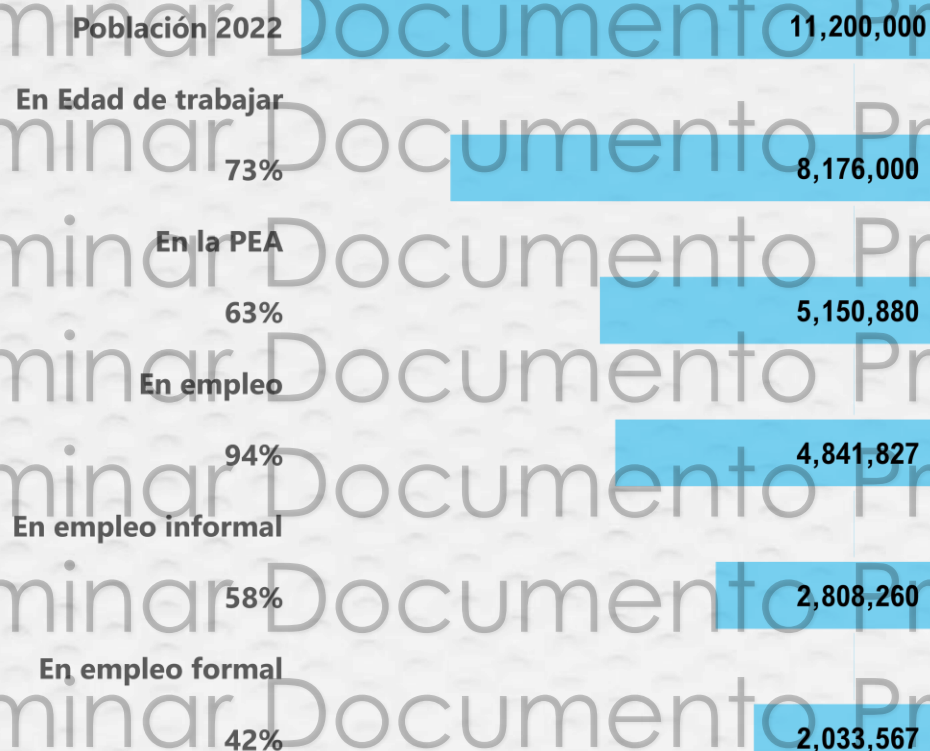
- Economía, Finanzas y Ciencias Sociales -

**El mercado de trabajo de la República Dominicana antes y después de la pandemia:
Nuevas tendencias y viejos desafíos**



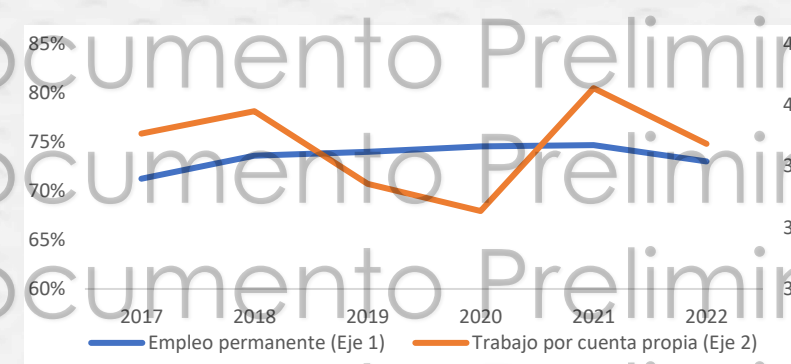
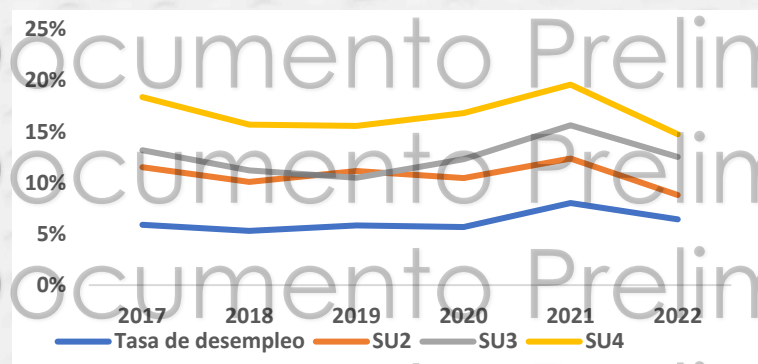
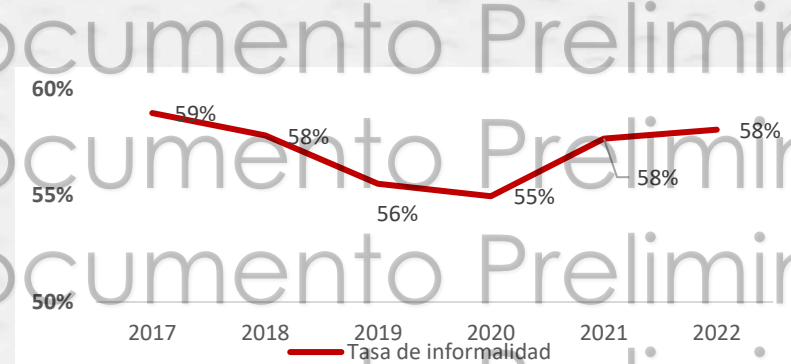
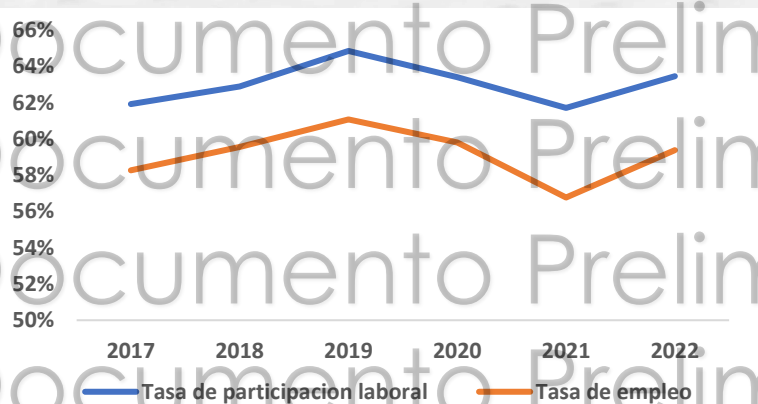
Los rasgos estructurales del mercado de trabajo se acentuaron en la pandemia, y aunque los niveles de empleo estén volviendo al nivel de 2019, quedan lecciones que aprender y aplicar para mejorar el acceso a empleos de calidad en el país.

De la población total a la población de asalariados formales



En base a ENFT, 2022, primer trimestre

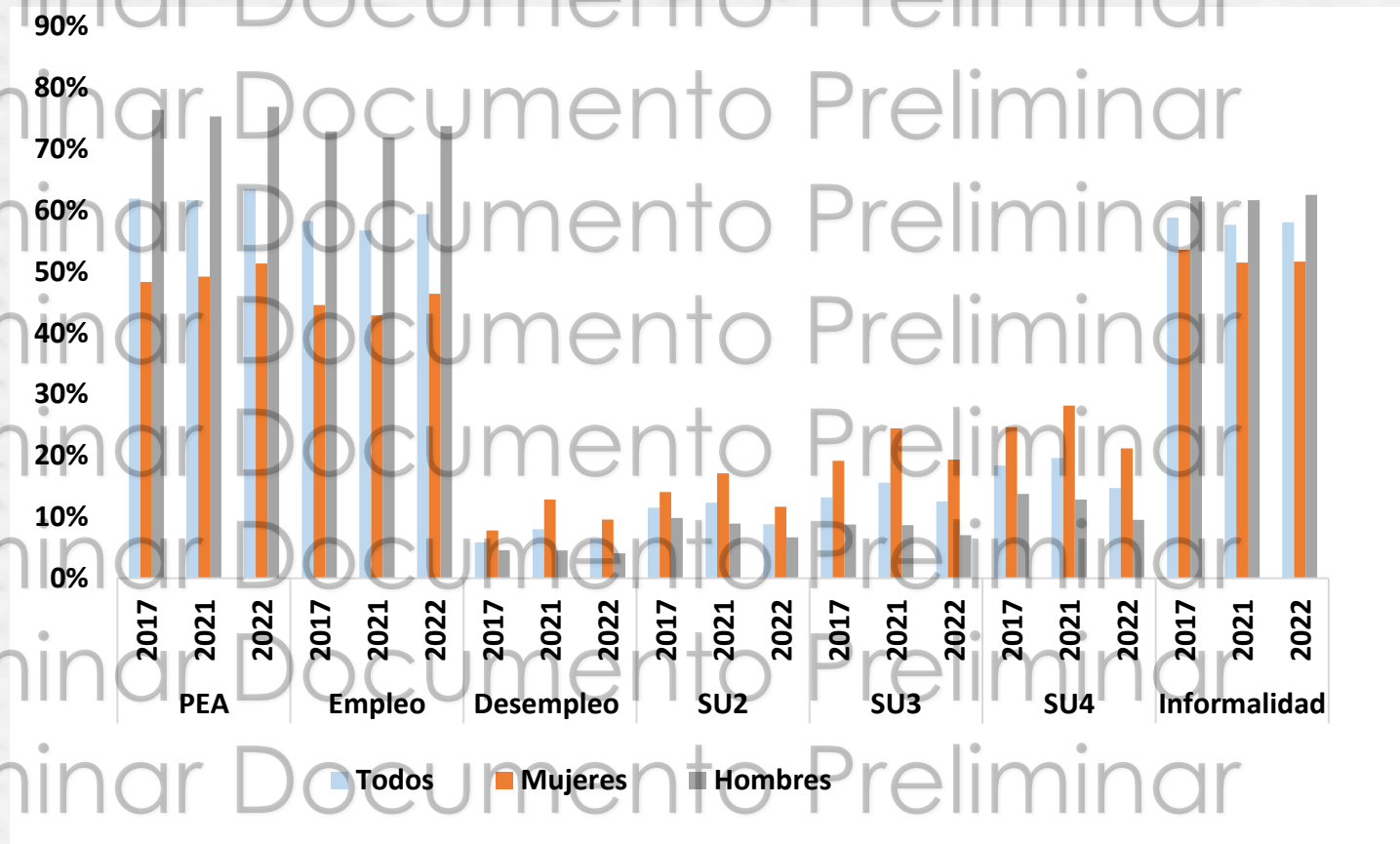
La creación de empleos de calidad es uno de los principales retos a pesar de los altos niveles de crecimiento.



Notas: Personas de 15 años o más. Subocupación SU2 incluye personas desocupados y ocupadas que desean trabajar más horas. Subocupación SU3 incluye personas desocupados y personas dispuestas a trabajar. Subocupación SU4 incluye personas desocupadas, ocupadas que desean trabajar más horas y personas dispuestas a trabajar.

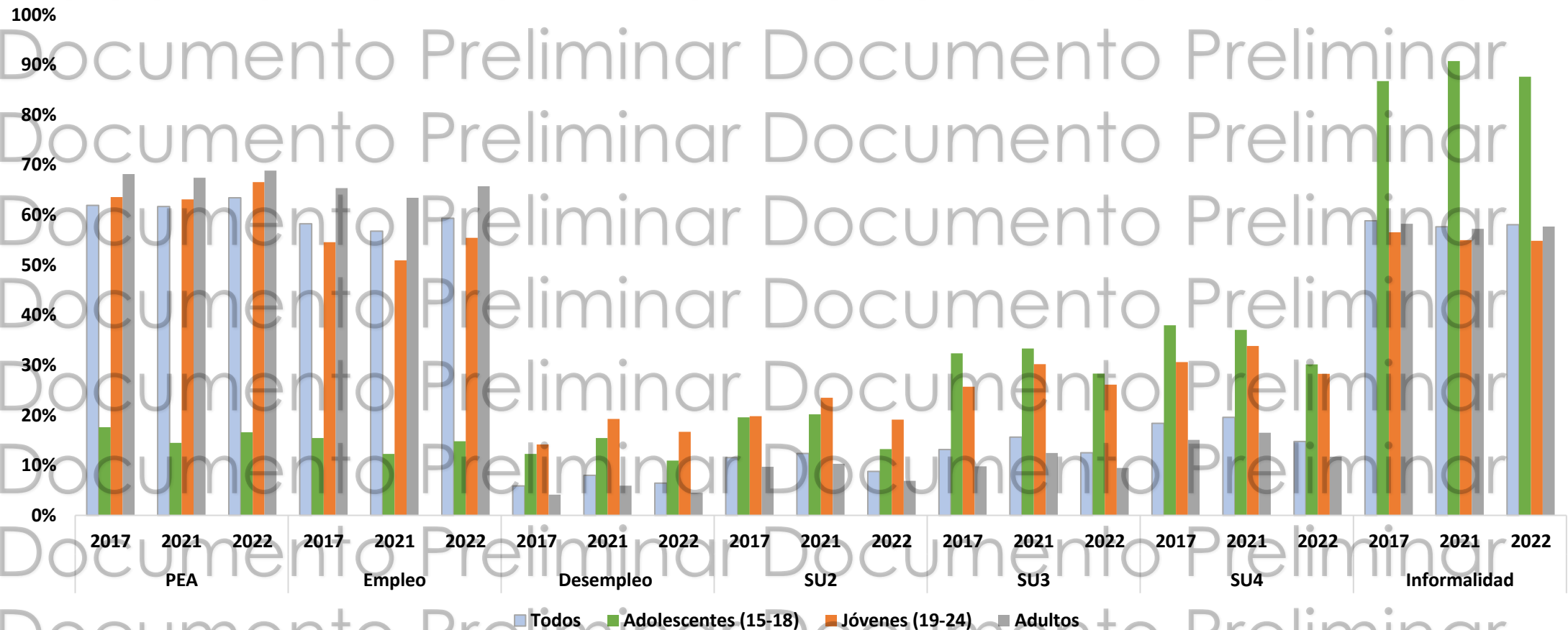
Baja participación laboral (PL) de las mujeres en el mercado de trabajo por enfrentar barreras: PL Mujeres con adultos mayores < mujeres con esposo que trabaja < mujeres con niños < mujeres sin niños

Seminario
 - Economía, Finanzas y Ciencias Sociales -



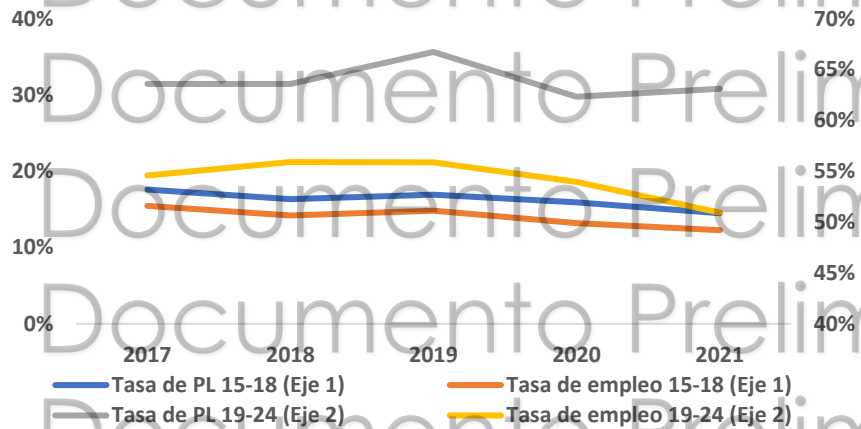
En base a ENFT, 2022, primer trimestre

A los jóvenes les cuesta encontrar un empleo y cuando lo hacen es probable que sea un trabajo de baja calidad



En base a ENFT, primer trimestre

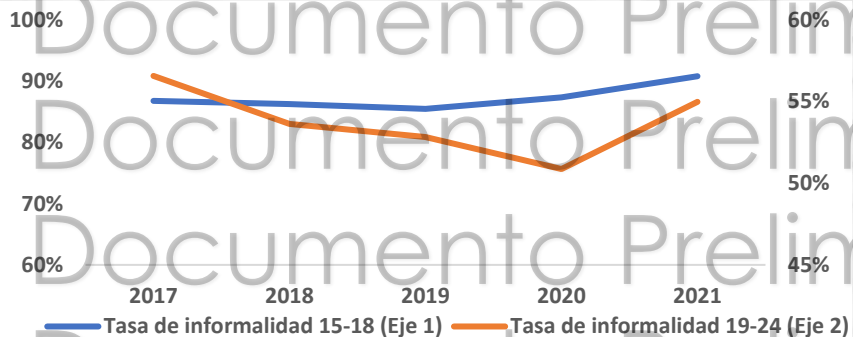
Perspectivas negativas para los adolescentes y jóvenes



- **Aumento de la incidencia de NINIs, especialmente entre adolescentes**

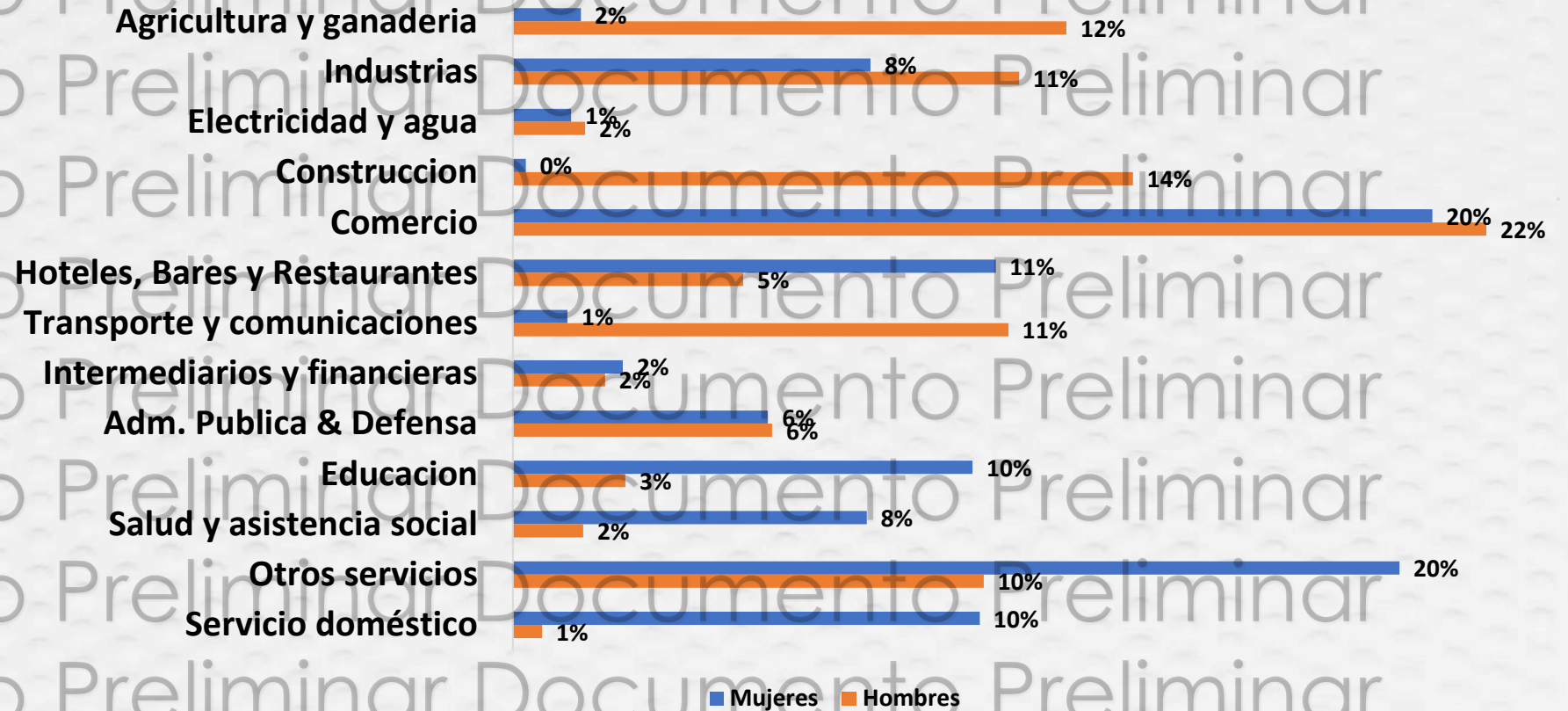
- **Caída en la participación laboral y empleo y aumenta en la tasa de informalidad para adolescentes y jóvenes**

- **Más del 10% de los jóvenes deja de buscar empleo por estar desalentado**



En base a ENFT, primer trimestre.

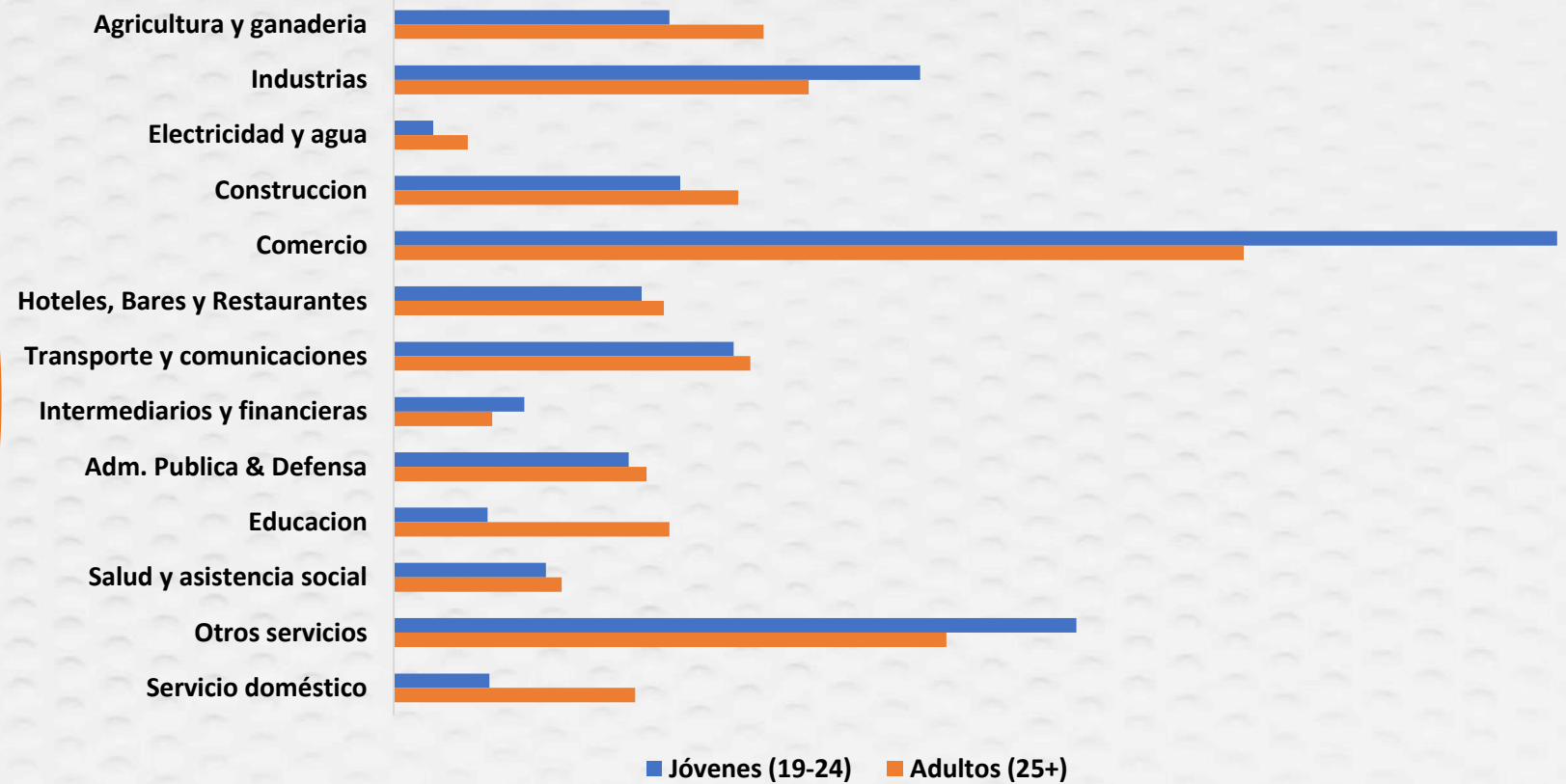
Empleos concentrados en muy pocos sectores, con diferencias de género en la participación sectorial



En base a ENFT, datos primer trimestre de 2022

El empleo de los Jóvenes está concentrado en el sector comercio y servicios

Seminario
- Economía, Finanzas y Ciencias Sociales -



En base a ENFT 2022

- **Costosa brecha entre las habilidades de la fuerza laboral y las que los sectores productivos demandan: Más de la mitad de los empleadores reporta dificultades para conseguir trabajadores con el perfil requerido por falta de capacitación técnica específica**

Demanda por habilidades socioemocionales



El perfil de trabajadores demandado va cambiando y seguirá transformándose ante nuevas tecnologías, desafíos de cambio climático y necesidades productivas. Antes de la pandemia las empresas solicitaban 1.8 habilidades por empleados, desde entonces demandan 2.8



Las habilidades socioemocionales son las más buscadas



Las habilidades digitales son las que más han crecido y



crece demanda de manejo de inglés



La transición hacia una economía verde generará demanda de nuevas competencias

En base a ENFT, primer trimestre

Hacia una RD con mejores empleos para todos y todas

Freno a la informalidad

- 1) **Acordar un marco regulatorio que disincentive la informalidad**
- 2) **Repensar la seguridad social para incluir a todo trabajador**
- 3) **Consolidar la Ley de SS y Código de Trabajo**

Formación profesional con orientación estratégica y productiva

- 1) **Establecer alianzas en consejos sectoriales de habilidades**
- 2) **promover más programas de formación técnicos y en el lugar de trabajo (como programas de formación**
- 3) **fortalecer la formación de formadores con mayor asociación a las necesidades productivas del país**
- 4) **fortalecer currículos para incluir habilidades para empleos verdes, habilidades digitales y en idioma inglés**
- 5) **Servicios de empleo con + vinculación oferta y demanda**

Inclusión de mujeres y jóvenes

- 1) **Innovar en soluciones de cuidado**
- 2) **Promover acuerdos flexibles de trabajo**
- 3) **promover formación dual o en empresas para mujeres y jóvenes**
- 4) **apoyo con información actualizada sobre carreras técnicas con alto potencial de empleabilidad**
- 5) **vinculación con mentorías para apoyarlos en su inserción laboral,**